NOTRE DÉMARCHE **RSE**



SOMMAIRE

Éditorial **P.4**

CEME, UN GROUPE ENGAGÉ PAR NATURE

PARTIE 1



P.6

Une entreprise à l'ADN responsable **P.8**

Un positionnement unique **P.10**

Matrice de matérialité **P.12**

UNE TRAJECTOIRE MESURABLE ET AMBITIEUSE

PARTIE 2



P.14

Une démarche structurée : notre feuille de route RSE 2023-2030 **P.16**

Une progression EcoVadis remarquable **P.18**

ENVIRONNEMENT : ACCÉLÉRER LA TRANSITION BAS-CARBONE

PARTIE 3



P.20

Une empreinte carbone mesurée et maîtrisée **P.22**

Réemploi et économie circulaire : privilégier la seconde vie des équipements **P.24**

Un management environnemental certifié **P.25**

Nos solutions pour la transition énergétique et numérique **P.26**

SOCIAL : L'HUMAIN, LE MOTEUR DE NOTRE PERFORMANCE

PARTIE 4



P.30

La sécurité : notre priorité absolue **P.32**

La formation au cœur de notre activité : focus sur la CEME Academy **P.34**

Diversité et inclusion **P.36**

Actionnariat salarié : tous associés à notre réussite **P.37**

ÉTHIQUE ET ACHATS RESPONSABLES

PARTIE 5



P.38

Une gouvernance éthique : des règles du jeu claires **P.40**

Notre réseau de fournisseurs responsables **P.41**

ÉDITORIAL

« Dans un contexte où les enjeux climatiques redéfinissent les priorités économiques, le secteur du génie électrique et climatique se trouve en première ligne. La filière du bâtiment émettant 23 % des émissions nationales de gaz à effet de serre[1], notre responsabilité d'acteur de la transition énergétique prend tout son sens.

Dans le secteur du bâtiment tertiaire, où la grande majorité des consommations d'énergie est liée aux besoins thermiques, notre action sur les installations de chauffage et de climatisation revêt un caractère majeur. C'est également le cas dans l'industrie, où les enjeux de décarbonation et d'optimisation énergétique sont aussi au coeur des priorités, et désormais indissociables des sujets de productivité. Nous sommes littéralement au carrefour des enjeux de décarbonation. Cette position nous confère une responsabilité particulière que nous assumons pleinement : aujourd'hui, 50 % de notre chiffre d'affaires est classé « vert » au sens de la taxonomie européenne.

Cette responsabilité s'enracine dans notre histoire. Depuis notre création en 1949, CEME a toujours été guidé par une vision d'entreprise familiale au sein de laquelle la responsabilité sociale constituait une évidence : prendre soin de nos collaborateurs et de notre territoire a toujours fait partie de notre projet entrepreneurial. Cette continuité nous permet d'aborder la RSE avec la stabilité nécessaire aux politiques de long terme. Nous menons nos actions avec conviction, conformément aux réglementations, mais surtout en gardant le cap, quels que soient les aléas conjoncturels. C'est dans cette optique que nous avons adhéré au Pacte mondial des Nations Unies et que nous sommes certifiés ISO 14001 depuis dix ans.

Nos engagements se matérialisent par des actions concrètes : une politique d'achats responsables avec 90 % de nos fournisseurs sous contrat-cadre évalués et 95 % ayant signé notre charte RSE, une stratégie de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre ou bien encore un dispositif robuste de formation interne avec la CEME Academy.



Jean de Vauxclairs

Président du Groupe CEME

Les résultats témoignent aujourd'hui de cette démarche volontariste. Notre progression EcoVadis – Bronze en 2022, Argent en 2024, Or en 2025 – nous place dans le top 5 % des entreprises de notre secteur.

Cette excellence reconnue nous permet aujourd'hui d'accompagner nos clients dans leurs propres engagements RSE, notamment sur le calcul et la réduction de leur empreinte carbone. Avec nos fournisseurs, nous fédérons toute la chaîne de valeur autour d'exigences partagées.

[1] Ecologie.gouv.fr — www.ecologie.gouv.fr/politiques-publiques/construction-performance-environnementale-du-batiment#:~:text=Le%20secteur%20du%20b%C3%A2timent%20repr%C3%A9sente,sensibilise%20les%20acteurs%20du%20secteur

Notre vision pour l'avenir s'articule autour d'une croissance responsable et d'objectifs ambitieux. Les réglementations environnementales – RE2020, décret tertiaire, Loi Industrie Verte, Loi Energie-Climat, Net-Zero Industry Act – génèrent une dynamique de marché que nous accompagnons avec nos compétences en efficacité énergétique. Pour la suite, nous veillons à atteindre des jalons concrets : réduire de 20 % nos émissions carbone d'ici à 2030, former 100 % de nos effectifs aux gestes qui sauvent, et donner une deuxième vie aux équipements pour réduire notre impact environnemental. Car la transition ne se réalisera que collectivement. CEME entend être ce partenaire de confiance qui, fort de son expertise technique et de ses convictions durables, accompagne ses clients dans l'optimisation énergétique de leurs installations. »



Quelques chiffres

Plus de
1 600
collaborateurs

Plus de
30
implantations sur toute la France

50 %
d'activité verte au sens de la taxonomie européenne*

(Hors Ovalt)

Des initiatives reconnues

SILVER | Top 15%
ecovadis
Sustainability Rating
JUN 2026

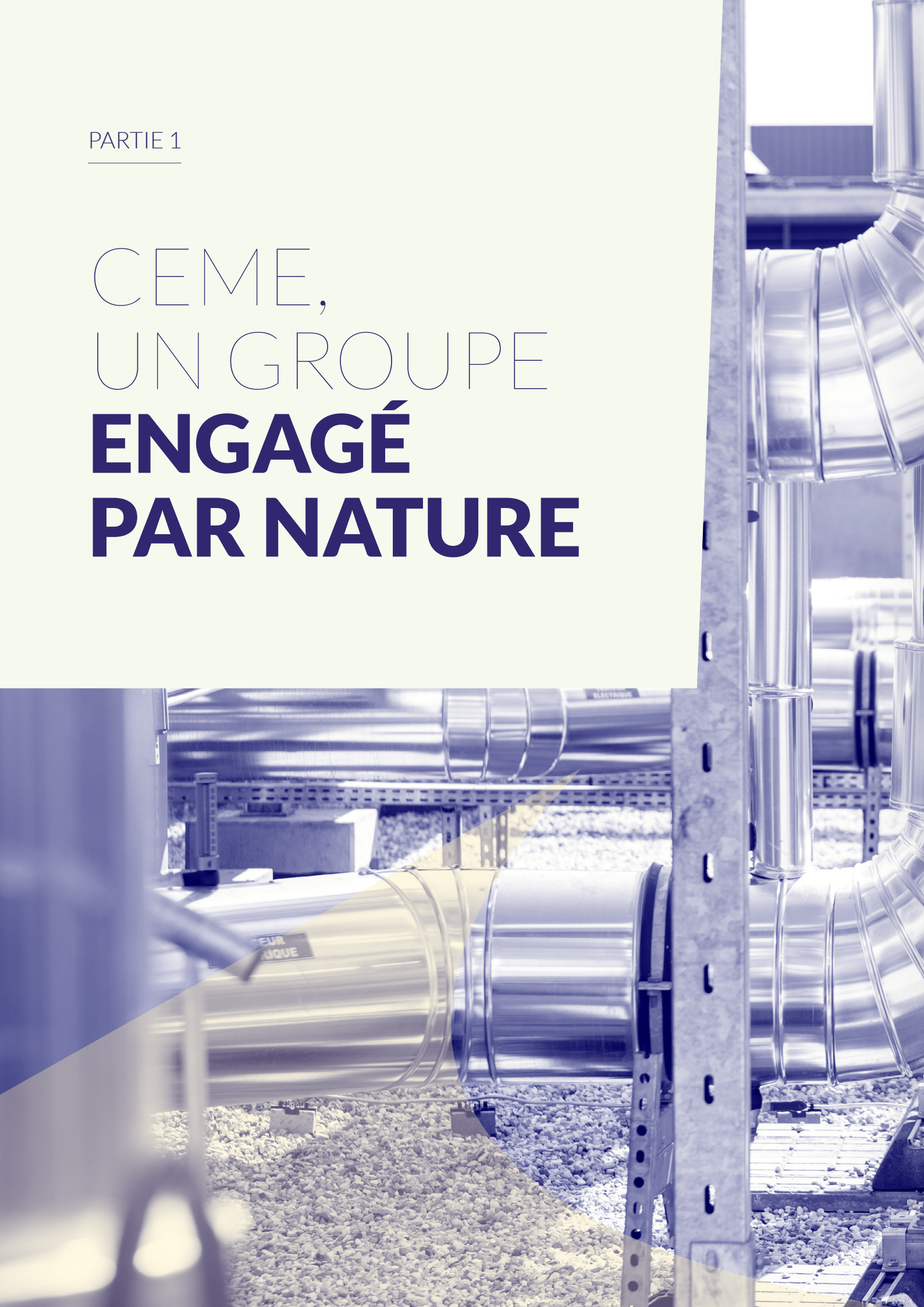
Une démarche RSE structurée

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL
UN GLOBAL COMPACT

Agissons pour un monde plus durable

PARTIE 1

CEME, UN GROUPE **ENGAGÉ PAR NATURE**




VI-104-Y-1
ceme



UNE ENTREPRISE À L'ADN RESPONSABLE

DEPUIS PLUS DE 75 ANS

Créée en 1949 à Moulins, dans l'Allier, CEME (Compagnie d'Entreprises Mécaniques et Electriques) porte l'héritage d'une entreprise où la responsabilité sociale s'est imposée naturellement. Bien avant l'apparition du terme RSE, le Groupe cultivait déjà cette attention particulière portée à ses collaborateurs et à son territoire d'implantation, axé sur la valorisation des compétences et expertises locales.

Sa croissance s'est construite sur un modèle de développement équilibré, alliant créations d'entités spécialisées et acquisitions sur l'ensemble du territoire français. Depuis les années 1990, le Groupe a développé son maillage national à travers plus d'une vingtaine d'opérations de croissance externe, renforçant progressivement ses domaines d'intervention technique et sa couverture géographique.

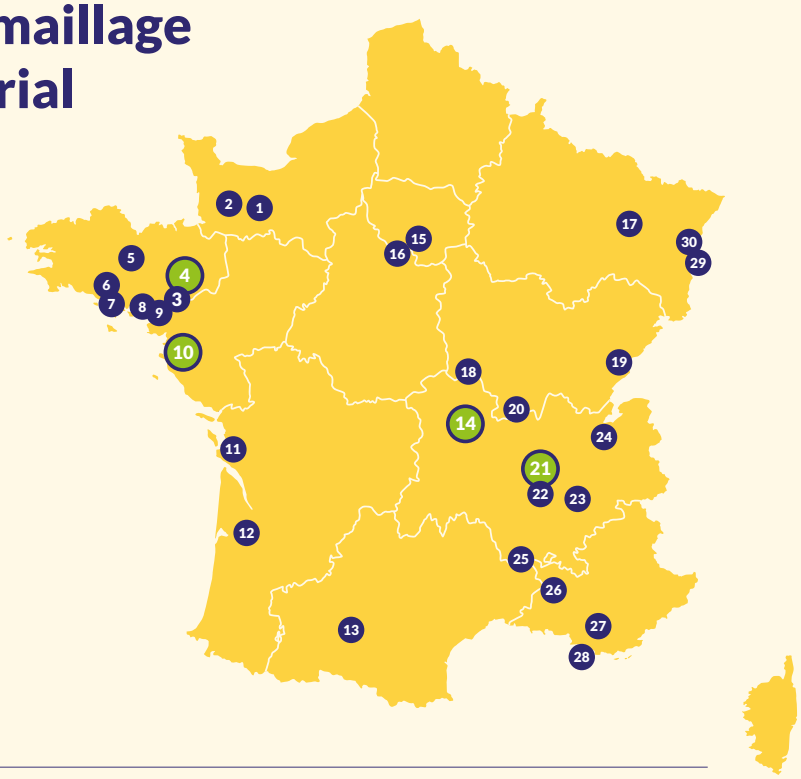
Tout au long de cette expansion, cette vision familiale s'est traduite concrètement par le maintien de l'emploi local, la formation interne, la montée en compétences et l'accompagnement personnalisé des carrières - pratiques qui constituent aujourd'hui les fondements de la politique RH du Groupe.

Cette culture se mesure aujourd'hui : 92 % de nos collaborateurs sont en CDI, 89 managers sont devenus actionnaires du Groupe, et notre certification ISO 14001 depuis plus de 10 ans atteste d'un engagement environnemental de long terme.

Le groupe Ovalt a rejoint notre groupe en février 2026, ainsi les indicateurs présentés par la suite sont calculés sur l'année 2025, et donc sans le groupe Ovalt.



Notre maillage territorial



1 **CEME GUÉRIN**
Caen (Bourguébus)

2 **PRÉFANOR**
Saint-Lô

2 **CEME GUÉRIN - DIADEM**
Saint-Lô

3 **CEME GUÉRIN**
Rennes (La Mézière)

4 **GROUPE Ovalt**
Ovalt, OET, PGC
Rennes (Betton)

5 **CIP AUTOMATION**
Lamballe-Armor

6 **ID AUTOMATION**
Plumelin

7 **GERGAUD Industrie**
Landaul

8 **GERGAUD Industrie**
Redon

9 **EMS-RIALLIN**
Plessé

10 **CEME MOREAU**
Nantes (Vallet)

11 **CEME ATLANTIQUE**
La Rochelle (Aytré)

12 **CEME AQUITAINE**
Bordeaux (Floirac)

13 **CEME AQUITAINE**
Toulouse (Ramonville)

14 **ROCHE PARTICULIERS**
Moulins (Avermes)

14 **CEME - MCA - DIADEM - ROCHE**
Moulins (Avermes)

15 **CEME**
Paris

16 **CEME Ile-de-France**
Guyancourt

17 **CEME CENTRE-EST**
Agence de Nancy

18 **CEME RÉGION BOURGOGNE**
Imphy

19 **CEME SOTRELEC**
Besançon

20 **CEME CENTRE-EST**
Charolles

21 **SIÈGE DU GROUPE**
Lyon

22 **CEME RHONE-ALPES – DIADEM**
Lyon (Corbas)

23 **VÊPRES**
Grenoble (Claix)

24 **VÊPRES SUISSE**
Thônex (Genève)

25 **SEQUOR & CEME NUCLÉAIRE**
Laudun-l'Ardoise

26 **CEME SOTRELEC**
Avignon (Cheval Blanc)

27 **CEME NUCLÉAIRE**
Agence de Cadarache

28 **CLIMELEC**
Marseille

29 **TECHNICHAUFFE – CAP MAINTENANCE**
Strasbourg (Benfeld)

30 **ÉLECTRICITÉ VEIT**
Strasbourg (Souffelweyersheim)

- Sièges régionaux du Groupe
- Entreprises du Groupe

UN POSITIONNEMENT UNIQUE

CEME, UN GROUPE ENGAGÉ DANS LA SOBRIÉTÉ ET L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS ET DES INDUSTRIES

Avec plus de 75 ans d'histoire, le groupe CEME s'est imposé comme un acteur incontournable de la transition énergétique. Nos compétences en génie électrique, génie climatique et maintenance nous positionnent au carrefour des défis de décarbonation actuels. Notre mission : accompagner nos clients dans l'optimisation de leurs performances énergétiques et la réduction de leurs émissions. De la phase de conseil jusqu'à la réalisation et la maintenance, nous déployons des solutions techniques performantes adaptées à chaque projet. Notre savoir-faire s'étend des installations climatiques innovantes (free cooling, systèmes adiabatiques...) aux infrastructures les plus exigeantes. Le groupe excelle particulièrement dans la conception et la construction de datacenters à haute efficience énergétique.



NOS ACTIONS POUR UNE INDUSTRIE ET UN BÂTIMENT DURABLES

Conception

En étroite collaboration avec nos clients, leurs assistants à maîtrise d'ouvrage et maîtres d'œuvre, nous élaborons des solutions optimisées pour les projets neufs comme pour les réhabilitations. Notre approche intègre les normes les plus strictes du cadre réglementaire français (RE2020, Décret Tertiaire, Loi de Transition Énergétique...) pour répondre aux objectifs de neutralité carbone.

Efficacité énergétique

Nous déployons les technologies les plus performantes sur le plan énergétique : pompes à chaleur, systèmes géothermiques, éclairage LED... Chaque installation est pensée pour maximiser l'efficience énergétique et minimiser l'impact environnemental.

Énergies renouvelables et transition énergétique

Face aux enjeux de transformation du mix énergétique, le groupe maîtrise l'ensemble de la chaîne de valeur des installations d'énergies renouvelables : photovoltaïque, biomasse, géothermie. Nous accompagnons également nos clients professionnels dans le déploiement d'infrastructures de recharge pour véhicules électriques.

Gestion intelligente des bâtiments

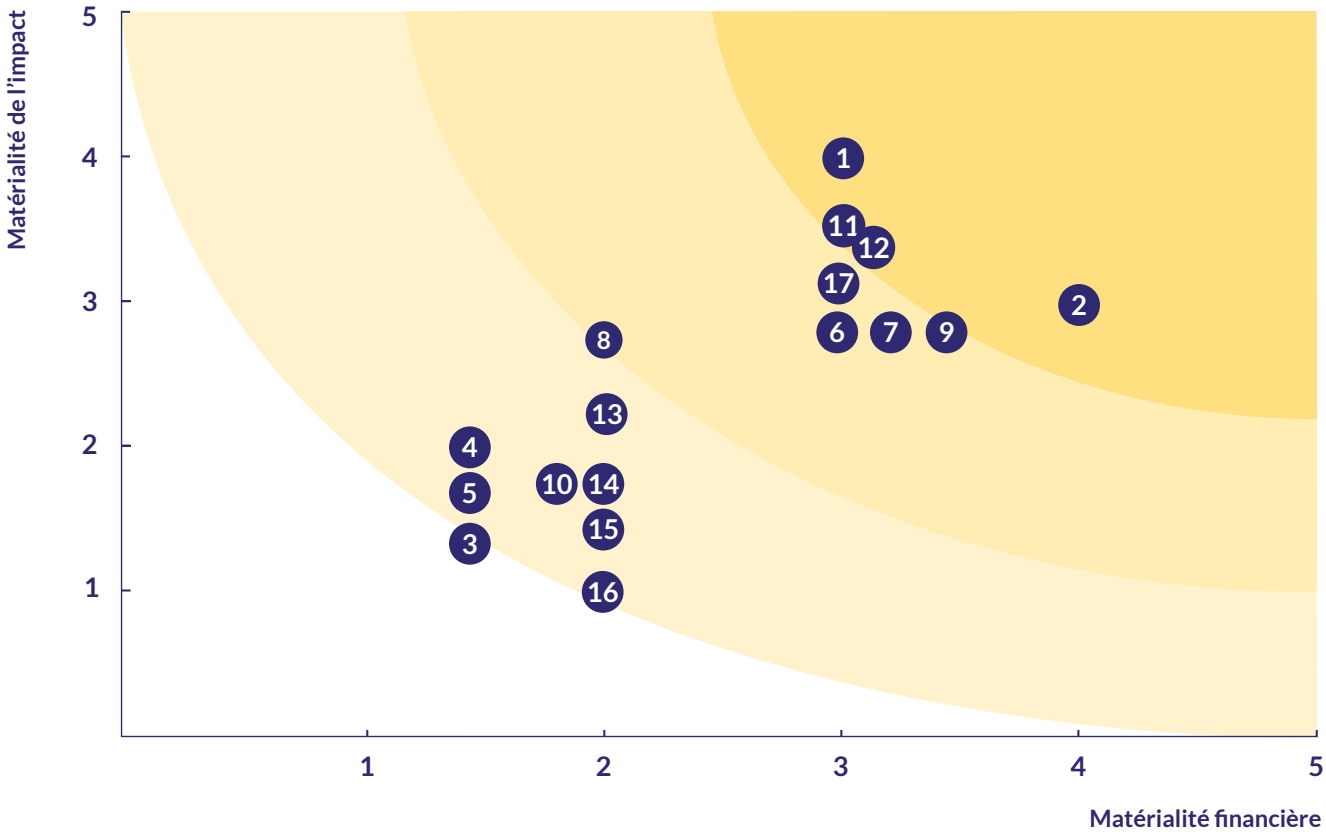
La supervision et l'automatisation des installations constituent un levier majeur d'optimisation énergétique. Nous mettons en œuvre des systèmes de Gestion Technique du Bâtiment (GTB) et de Gestion Technique Centralisée (GTC) conformes au Décret BACS. Nos audits techniques permettent d'identifier les axes d'amélioration des installations existantes.

Maintenance

La pérennité des performances énergétiques repose sur une stratégie de maintenance rigoureuse. Nos interventions visent à préserver l'efficacité des équipements tout en privilégiant leur longévité et l'utilisation de solutions respectueuses de l'environnement (fluides frigorigènes à faible impact...).



MATRICE DE MATÉRIALITÉ



Cette matrice met en avant les enjeux RSE prioritaires pour notre groupe et pour nos parties prenantes.
En croisant leurs attentes avec nos priorités stratégiques, elle guide nos actions et nous pousse à concentrer nos efforts là où nous pouvons avoir le plus d'impact. C'est notre cap pour avancer de façon responsable et déterminée.

1. **Adaptation au changement climatique et innovation** ESR1
2. **Atténuation du changement climatique** ESR1
3. **Pollutions de l'air, eau, sol, sonore, et liées à l'utilisation de substances préoccupantes** ESR2
4. **Ressources en eau** ESR3
5. **Biodiversité et écosystème** ESR4
6. **Déchets** ESR5
7. **Économie circulaire** ESR5
8. **Conditions de travail** ESRS S1
9. **Santé sécurité** ESRS S1
10. **Diversité et inclusion** ESRS S1
11. **Développement des compétences et attractivité** ESRS S1
12. **Cybersécurité** ESRS S1 / ESRG1
13. **Conditions sociales de notre chaîne de valeur** ESRS S2
14. **Développement et attractivté des territoires** ESRS S3
15. **Dialogue et concertation avec les communautés affectées** ESRS S3
16. **Qualité des produits et sécurité des consommateurs** ESRS S4
17. **Conduite des affaires et achats responsables** ESRS G1 / ESRS S2

Notre impact sur la chaîne de valeur

MAINTENANCE ET SERVICES

- Optimisation énergétique continue
- Seconde vie des équipements
- 66 % de valorisation des déchets

CONCEPTION ET ÉTUDES

- Efficacité énergétique dès la conception
- Solutions bas-carbone

IMPACT CLIENTS ET SOCIÉTÉ

- Obtention de la médaille EcoVadis Gold en 2025 qui témoigne de l'excellence de notre système de management dans les différents piliers de cette certification
- Accompagnement des clients de CEME dans leurs stratégies de décarbonation
- Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU

APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE

- 90 % des fournisseurs font l'objet d'une évaluation de leurs pratiques RSE
- 95 % des fournisseurs signataires de la charte RSE CEME
- Économie locale privilégiée

DÉVELOPPEMENT DES TALENTS

- La CEME Academy : notre programme interne de formation
- Politique diversité et inclusion robuste
- 41 % d'alternants embauchés en CDI
- 89 managers actionnaires

RÉALISATIONS ET INSTALLATION

- 21/26 sociétés certifiées ISO 45001
- Formation continue des équipes
- Prévention des accidents : - 30,1 % d'accidents avec arrêt Vs 2021



PARTIE 2

UNE TRAJECTOIRE **MESURABLE ET AMBITIEUSE**



UNE DÉMARCHE STRUCTURÉE : NOTRE FEUILLE DE ROUTE RSE 2023-2030

Face aux enjeux environnementaux et sociétaux actuels, CEME a formalisé sa stratégie RSE à travers une feuille de route ambitieuse. Cette démarche structurée nous permet de fixer des objectifs précis, de mesurer nos progrès et d'impliquer l'ensemble de nos collaborateurs dans cette transformation.

Articulée autour de quatre piliers fondamentaux - Environnement, Social et Droits Humains, Éthique, et Achats Responsables - notre feuille de route traduit nos convictions en actions concrètes. Chaque axe fait l'objet d'indicateurs de suivi rigoureux et d'objectifs chiffrés, garantissant la cohérence et l'efficacité de notre engagement sur le long terme.







Notre feuille de route RSE

Le Groupe s'est doté d'une feuille de route ambitieuse sur la période 2023-2030

VOLET ENVIRONNEMENTAL

CONTRIBUER
à une économie bas carbone
50 % de part verte de notre chiffre d'affaires au sens de la taxonomie européenne

RÉDUIRE
notre empreinte carbone
(Scope 1 et 2) de 20 % d'ici 2030

Objectifs RSE CEME

VISER L'EXCELLENCE
en matière de sécurité
Zéro accident grave
Diminuer notre taux de fréquence de 50 % par rapport à 2021

ANCRER
notre engagement sociétal
80 % du TOP 100 managers actionnaires
Former 100 % de nos effectifs aux gestes qui sauvent d'ici 2027

VOLET SOCIAL & SOCIÉTAL

UNE PROGRESSION ECOVADIS REMARQUABLE



Sandra Fuentes

Directrice QSE et RSE, CEME

Comment le Groupe CEME a-t-il réussi à passer d'EcoVadis Bronze à Or en seulement trois ans ?

Cette progression est le résultat d'une démarche structurée sur les quatre piliers EcoVadis. D'abord, nous sommes certifiés ISO 14001 depuis dix ans, ce qui témoigne d'une base environnementale solide. Ensuite, nous avons formalisé notre charte éthique et renforcé la formation de nos managers à ce sujet - 62 % d'entre eux sont maintenant formés à l'éthique. Sur les achats responsables, nous avons créé notre charte, signée par 95 % de nos fournisseurs. C'est cette approche méthodique, pilier par pilier, qui explique cette évolution.

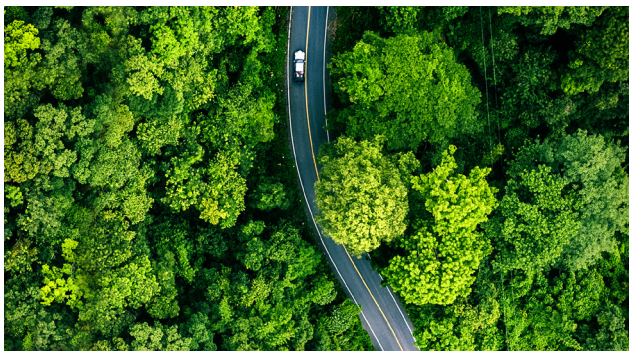
En quoi la RSE est-elle devenue un avantage concurrentiel pour CEME ?

Nos clients, tels qu'Orange, SNCF ou Airbus, ont désormais des exigences RSE très fortes dans le choix de leurs partenaires, notamment via l'intégration de critères précis dans leurs appels d'offres. Par notre expertise en génie électrique et climatique, nous sommes par essence des partenaires de la décarbonation. Nous prenons à cœur cette mission en musclant notre accompagnement RSE. Par exemple, nous pouvons calculer l'empreinte carbone de nos projets et proposons des variantes bas-carbone pour aider nos clients à atteindre leurs propres objectifs environnementaux.

Notre médaille EcoVadis Gold obtenue en avril 2025 vient également justifier nos propres engagements et renforcer cette position de partenaire RSE de confiance.

Quel est votre grand défi RSE pour les prochaines années ?

Nous devons passer d'une culture du neuf à une culture de la seconde vie pour nos produits et équipements. C'est un changement culturel profond. Nous travaillons avec des start-ups spécialisées pour mettre en place des partenariats, soit pour proposer nos équipements de seconde vie, soit pour nous approvisionner différemment.



Évolution de notre certification EcoVadis

La certification EcoVadis évalue la performance RSE d'une entreprise en analysant les pratiques environnementales, sociales, éthiques et la gestion des achats responsables.

C'est devenu une norme largement reconnue pour prouver la crédibilité des engagements RSE auprès des clients, partenaires ou investisseurs.



2022



2024



2025



2026

80/100

TOP 15 %

des entreprises du secteur

Notre score par thématique

81/100
Environnement

80/100
Social & Droits Humains

79/100
Éthique

76/100
Achats responsables



PARTIE 3

ENVIRONNEMENT : ACCÉLÉRER LA TRANSITION BAS-CARBONE




ceme
PETZL

UNE EMPREINTE CARBONE MESURÉE ET MAÎTRISÉE

NOTRE OBJECTIF 2030

- 20 %
d'émissions sur les scopes 1 et 2 vs 2021

La mesure de notre empreinte carbone constitue le préalable à toute stratégie de réduction efficace. En 2024, nous avons réalisé **notre premier bilan carbone complet** sur les trois scopes, nous permettant d'identifier nos sources d'émissions et de définir un plan d'actions ciblé.

Nos efforts se concentrent sur les scopes 1 et 2, directement maîtrisables par nos actions. Nos résultats confirment l'efficacité de notre approche avec des baisses significatives sur ces deux périmètres.

Concernant le scope 3 (achats, matières premières, équipements, services, transport, déplacements des collaborateurs, traitement des déchets...), nous travaillons main dans la main avec nos clients et nos fournisseurs en vue de proposer des équipements avec le meilleur impact carbone sur toute la durée de vie de ces derniers.



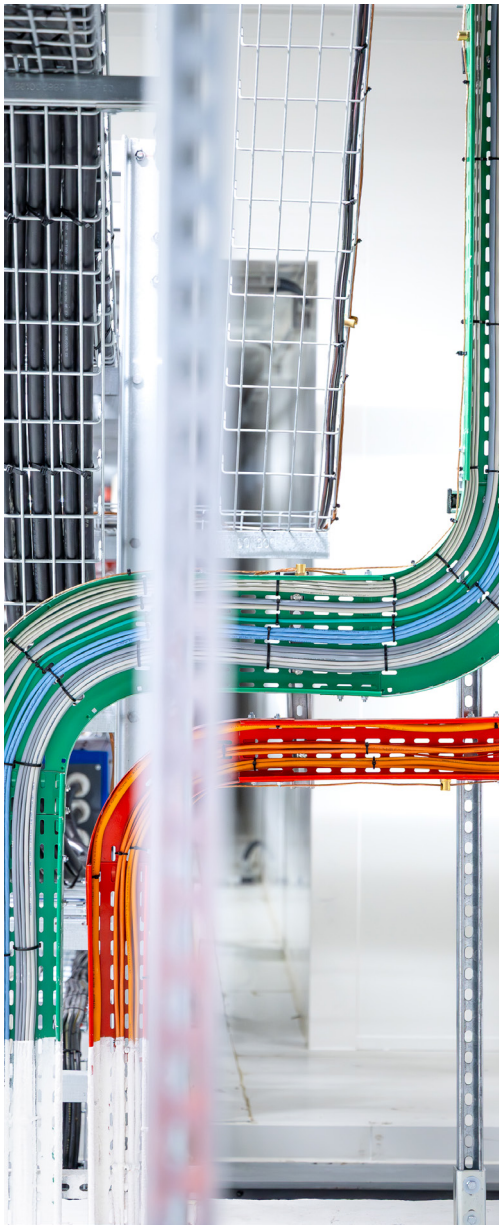
Notre bilan carbone en chiffres

SCOPE	2021	2025	EVOLUTION
SCOPE 1	**2 526 t CO_2 (20g/euro de CA)**	**3 495 t CO_2 (16,3g/euro de CA)**	↘ - 18,5 %
SCOPE 2	**59 t CO_2 (0,47g/euro de CA)**	**42 t CO_2 (0,2g/euro de CA)**	↘ - 57,4 %
SCOPE 3	—	**27 944 t CO_2 (130,6g/euro de CA)**	↘ - 38,1 % par rapport à 2024

Nos réalisations

FLOTTE AUTOMOBILE	VALORISATION DES DÉCHETS	SENSIBILISATION ENVIRONNEMENTALE
95 véhicules bas-carbone	**66 %** de valorisation	**69 %** des collaborateurs sensibilisés
+ 94 % vs 2024	**+ 14 POINTS** vs 2023	**+ 18 POINTS** vs 2024

RÉEMPLOI ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE : PRIVILÉGIER LA SECONDE VIE DES ÉQUIPEMENTS



Le secteur du génie électrique et du génie climatique est un grand consommateur de ressources (équipements, câbles…). Nos clients étant amenés à faire du revamping d'installations ou de la dépose de matériel, il nous est apparu évident de mettre en place une démarche de réemploi de ces équipements. Cette démarche fait pleinement partie de nos actions RSE puisqu'elle concerne à la fois la partie environnementale et sociétale.

PROJET PHARE : DU DÉCHET À LA RESSOURCE

Le réemploi chez CEME

Le réemploi d'équipements techniques représente un double enjeu : environnemental par la réduction des déchets, la limitation du bilan carbone des équipements, et économique par l'optimisation des coûts.

Le réemploi vise à prolonger la durée de vie des produits en les réutilisant dans leur fonction initiale, réduisant ainsi la consommation des ressources vierges et la production de déchets. La seconde vie quant à elle, vise à donner une nouvelle utilité à des équipements ou matériaux en fin de cycle, favorisant l'économie circulaire et l'innovation.

En interne, cette démarche se traduit par un suivi des équipements déposés potentiellement réutilisables, l'optimisation et la gestion sur chaque chantier de certains équipements comme les chemins de câbles, les câbles… afin de limiter les pertes et réutiliser les chutes.
Chez Diadem, notre marque pour l'activité maintenance, cette démarche est un gisement potentiel pour récupérer et réutiliser des pièces détachées.

En externe, elle se concrétise par la recherche de partenariats avec des plateformes de seconde vie ou de réemploi afin de diversifier les approvisionnements et la valorisation des équipements.

Le défi de la transformation culturelle

Notre ambition est de faire évoluer les mentalités : la seconde vie n'implique pas une moindre qualité. Cette transformation culturelle concerne l'ensemble des parties prenantes – nos équipes, nos partenaires et nos clients. Au quotidien, cela implique de nouveaux réflexes : avant chaque dépose d'équipement, nos équipes doivent se poser la question de sa réutilisation potentielle en vue de créer une **véritable filière interne de seconde vie.**

Les premiers retours d'expérience sur le terrain sont très prometteurs et nous encouragent à poursuivre dans cette voie. Nous structurons progressivement cette filière pour ancrer durablement le réemploi dans nos pratiques.

UN MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL CERTIFIÉ

Notre engagement environnemental s'appuie sur une démarche structurée et reconnue. **Avec dix ans d'expérience en management environnemental,** nous avons développé une **culture de l'amélioration continue** qui irrigue l'ensemble de nos métiers.

La certification ISO 14001 atteste de notre capacité à identifier, évaluer et maîtriser les impacts environnementaux de nos activités. Cette norme nous impose une approche systémique de la protection de l'environnement, de la prévention de la pollution et de l'utilisation rationnelle des ressources naturelles.

Cette maturité environnementale nous permet aujourd'hui de proposer à nos clients des solutions toujours plus performantes et respectueuses de l'environnement. Nous les accompagnons dans leur transition écologique en concevant et mettant en œuvre des solutions innovantes et durables : pompes à chaleur, géothermie, biomasse, panneaux photovoltaïques, free cooling, systèmes de régulation et de gestion technique du bâtiment.

Parallèlement, nous sensibilisons également l'ensemble de nos équipes aux enjeux environnementaux et engageons nos fournisseurs et partenaires dans cette démarche de réduction de leur empreinte carbone et gaz à effet de serre.

Afin d'assurer la mise en œuvre et l'amélioration continue de cette politique, le Comité de Direction a mis en place une gouvernance dédiée pour veiller à la bonne application de notre stratégie environnementale et à la faire évoluer en fonction des nouveaux enjeux et réglementations.

POUR EN SAVOIR PLUS, DÉCOUVREZ NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENT GROUPE

TRANSITION ÉNERGÉTIQUE : ZOOM SUR NOS DEUX EXPERTISES

3 QUESTIONS À



Luc Da Silva

Directeur du Développement et du département Datacenter et clés en main

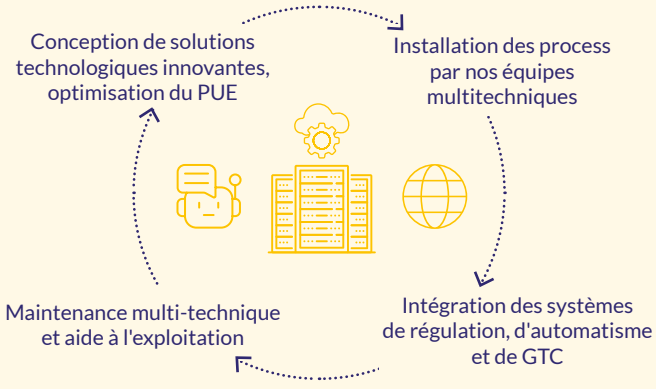
DATACENTERS : UNE EXPERTISE ÉPROUVÉE

Avec plus de 25 ans d'expérience dans les datacenters, le Groupe CEME accompagne ses clients sur l'intégralité du cycle du projet. De l'écoconception portée par notre bureau d'études jusqu'à la maintenance préventive et curative, en passant par la réalisation des installations, la sécurisation des sites et le commissioning, nous proposons des solutions intégrées et sur-mesure adaptées aux exigences spécifiques de chaque infrastructure.

Comment le Groupe répond-il aux enjeux de performance énergétique du secteur des datacenters ?

La performance énergétique a toujours été un sujet majeur. L'énergie représente le principal poste de charges pour les exploitants, qui doivent aussi réduire leur empreinte environnementale. Toute la filière a fourni des efforts considérables : le PUE est passé de plus de 1,6 il y a quelques années à 1,25 aujourd'hui. CEME a conçu l'un des datacenters les plus efficients d'Europe, avec un PUE de 1,15 grâce au free cooling total direct. Cette exigence de performance répond à la fois aux enjeux sociétaux de décarbonation et aux impératifs économiques des exploitants.

Une offre globale sur l'ensemble du cycle de vie des installations, pour un service optimal et sur-mesure.



Quels sont les principaux leviers d'action pour réduire les consommations ?

Le premier porte sur l'urbanisation des salles de serveurs : cloisonner les allées chaudes et froides pour apporter le froid uniquement là où il est nécessaire. Le choix de serveurs plus performants constitue le deuxième axe : les fabricants ont réalisé des progrès significatifs, leurs équipements fonctionnent désormais dans des plages de température et d'hygrométrie plus larges. Le troisième axe, qui découle du deuxième, concerne l'augmentation de la température des salles, qui réduit considérablement les besoins en refroidissement. Enfin, les solutions de refroidissement sont aujourd'hui bien plus efficaces et variées. Avec l'arrivée de l'Intelligence Artificielle, de nombreuses solutions technologiques apparaissent car les puissances de calcul sont à ce jour 20 à 30 fois plus importantes qu'un datacenter conventionnel.

Justement, comment le développement de l'IA va-t-il transformer les besoins des datacenters ?

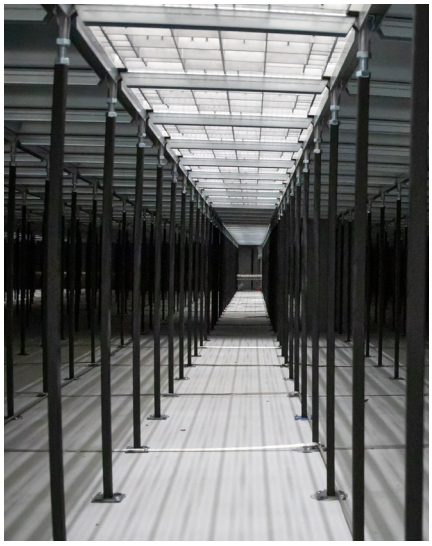
Nous constatons une croissance exponentielle de la demande pour des datacenters IA en France. À noter que CEME a conçu et réalisé un datacenter qui héberge actuellement un cluster équipé de baies de 30 kW dédiées à l'IA. Cela nous permet de tester en conditions réelles la compatibilité du free cooling avec cet usage, avec des résultats très concluants.

Nous avons aussi réalisé un POC (Proof Of Concept) dédié au refroidissement des baies IA et HPC (Calcul Haute Performance) utilisant la technologie DLC (Refroidissement Liquide Direct). Nous développons également de plus en plus nos solutions modulaires afin d'industrialiser au maximum la construction des datacenters, qui est un véritable enjeu pour répondre aux délais imposés et aux exigences de puissance demandées.

En résumé, la montée en puissance de l'IA représente une formidable opportunité pour notre Groupe car elle fait appel à notre ADN d'experts techniques et agiles qui savent proposer des solutions technologiques disruptives. Cette lame de fond nous amène aussi à être toujours plus innovants en offrant à nos clients de nouvelles alternatives dans la conception d'un datacenter. En effet, les solutions modulaires que nous réalisons en vue d'augmenter rapidement la puissance des installations de nos clients sont tout à fait alignées avec nos objectifs RSE. D'un point de vue environnemental, nous intégrons aux sites les équipements les plus performants en efficacité énergétique au fur et à mesure de l'avancée du programme. D'un point de vue économique, le recours à ces solutions modulaires permet à nos clients un lissage du CAPEX. Enfin, l'ensemble de ces installations sont 100 % « made by CEME », conçues et fabriquées en France par nos équipes et nos partenaires. Par cette volonté de défendre le Made in France à notre échelle, nous sommes pleinement engagés dans une défense de l'emploi et de relocalisation de cette activité industrielle.







3 QUESTIONS À



Anthony Martin

Directeur Développement, Efficacité énergétique et énergies renouvelables

Quels sont les enjeux actuels de l'efficacité énergétique dans le bâtiment tertiaire ?

L'efficacité énergétique s'inscrit dans la Stratégie Nationale Bas Carbone, avec un objectif : atteindre la neutralité carbone d'ici à 2050. Le cadre réglementaire s'articule autour de deux dispositifs majeurs :

- Le dispositif Éco Énergie Tertiaire (EET), dit « Décret tertiaire », qui impose un diagnostic des consommations via la plateforme OPERAT, puis un plan d'actions pour atteindre -40 % en 2030, -50 % en 2040 et -60 % en 2050[1]. C'est là que nous intervenons.
- Le Décret BACS, qui impose quant à lui des systèmes de Gestion Technique du Bâtiment (GTB) pour optimiser le pilotage des installations.

Comment CEME répond-il à ces enjeux ?

L'efficacité énergétique, c'est rendre le bâtiment intelligent. Nous pratiquons l'efficacité énergétique « active » en installant des équipements qui améliorent directement la performance du bâtiment. Remplacement de chauffage par pompes à chaleur, déploiement de systèmes de Gestion Technique du Bâtiment (GTB) pour piloter finement les installations, éclairage LED avec détection automatique, géothermie, photovoltaïque en autoconsommation, bornes de recharge... voici la liste non exhaustive de nos savoir-faire dans ce domaine !

Le deuxième levier, c'est la sobriété énergétique : nous accompagnons les utilisateurs dans l'évolution de leurs usages, notamment par des actions de sensibilisation auprès des occupants des bâtiments. C'est une dimension comportementale essentielle que nous souhaitons encourager à notre échelle.

Enfin, nous mobilisons les dispositifs de financement comme les Certificats d'Économies d'Énergie (CEE) et les Contrats de Performance Énergétique pour accompagner ces transformations.

Comment accompagnez-vous vos clients dans leur transition énergétique ?

Notre approche est globale. Nous commençons par un diagnostic précis pour identifier les gisements d'économies d'énergie. Ensuite, nous élaborons un plan d'actions adapté aux contraintes techniques et budgétaires du client. Nous prenons en charge la conception, la réalisation et la maintenance des installations. Et surtout, nous assurons le suivi des performances dans la durée grâce aux systèmes de supervision que nous déployons. L'objectif, c'est de garantir l'atteinte des objectifs réglementaires tout en optimisant le retour sur investissement.

[1] Ecologie.gouv.fr — https://www.ecologie.gouv.fr/politiques-publiques/eco-energie-tertiaire-eet


ceme
09:55:11
10.04.25
14.1 °C
Production EG
Gestion mode
T° Départ primaire 19.2 °C
T° Retour primaire 19.1 °C
T° Régule primaire 19.2 °C
Consigne T° Régule prim. 18.0 °C
T° Extérieur 14.1 °C
Seuil T° Ext. mode hors gel 5.0 °C
Tempo avant mode hors gel 10 min
Mode hors gel forçage Inactive
Seuil T° Ext. mode standby 17.0 °C
Tempo avant mode standby 0 min
Mode Standby forçage Inactive
Seuil T° Ext. mode réfrigération 17.0 °C
Tempo avant mode réfrigération 120 min
Mode réfrig./pollution forçage Inactive
Mode en cours Standby
Cascade group
Groupe prio. + sec.
Seuil 2 pompe prio.
Seuil 2 pompe sec.
Groupe prio. + sec.
Seuil 2 pompe prio.
Seuil 1 pompe sec.
Groupe prio.
Seuil 2 pompe prio.
Groupe prio.
Seuil 1 pompe prio.
Débit secondaire :
T° Retour primaire :
126.0 m3/h
267.0 m3/h
320.0 m3/h
19.0 °C
19.7 °C
20.4 °C
Tempo.
0 s
20 s
20 s
20 s
Gestion priorité groupe froid
Priorité en cours B2 - B1
Temps avant chg priorité 5 s
Temps changement priorité 168 H
Permutation auto Auto
Permutation forçage Inactive



PARTIE 4

SOCIAL :
L'HUMAIN, LE MOTEUR DE NOTRE PERFORMANCE


ceme
ceme
ceme

LA SÉCURITÉ : NOTRE PRIORITÉ ABSOLUE

ISO 45001 CERTIFIÉ



UN ENGAGEMENT FORT

Chez CEME, préserver l'intégrité des personnes et des biens de façon continue et permanente constitue notre objectif premier. Nos activités présentant des risques industriels, nous les analysons systématiquement pour les réduire au maximum. Notre politique sécurité repose sur trois principes :

- la responsabilité collective : chacun a un rôle dans la démarche de sécurité
- la responsabilité individuelle sur chantier
- la priorité absolue donnée au respect des règles de sécurité.

Douze règles d'or ont été définies avec l'ensemble de nos managers. Élaborées au regard de nos risques majeurs, elles sont affichées dans chacune de nos agences et constituent le socle concret de notre culture sécurité.

DÉCOUVREZ NOS 12 RÈGLES D'OR SÉCURITÉ



DES RÉSULTATS TANGIBLES

Nos indicateurs démontrent l'efficacité de notre approche préventive.

Tableau de bord sécurité

INDICATEUR	RÉSULTATS 2025	ÉVOLUTION
Taux de fréquence des AT avec arrêt	21,05 %*	- 30,1 % vs 2021
Taux de gravité	1,07 %*	+ 37,2 vs 2021
Accidents mortels	0	Objectif maintenu
Accidents graves	0	Objectif maintenu
Sociétés certifiées ISO 45001	23/26	Excellence maintenue
Collaborateurs formés aux gestes qui sauvent	42 %	Objectif 100 % en 2027

* Calcul en intégrant les nouvelles acquisitions

UNE STRATÉGIE CIBLÉE 2025-2027

Le Comité de Direction a défini trois priorités d'action pour nos risques majeurs :

1. Formation pour maîtriser les risques

- La sensibilisation aux chutes de hauteur, aux risques électriques et routiers
- Des programmes de formation adaptés à chaque métier
- L'organisation de quarts d'heure sécurité
- Des audits réguliers sur le terrain.

2. Équipements de Protection Individuelle et moyens matériels

- Port des Équipements de Protection Individuelle systématiques et adaptés
- Outillages personnalisés ou sur-mesure et contrôlés
- Disponibilité garantie sur tous nos chantiers et nos sites.

3. Contrôle et amélioration continue

- Visites terrain à tous niveaux du management
- Remontée des situations dangereuses
- Actions correctives immédiates.

UNE EXCELLENCE CERTIFIÉE

La norme ISO 45001 est le référentiel international pour les systèmes de management de la santé et sécurité au travail. Sur les 26 sociétés du Groupe, **23 sont certifiées ISO 45001**. Cette certification implique des **audits réguliers par des organismes indépendants,** garantissant que nos processus de sécurité respectent les standards internationaux les plus exigeants. Elle assure également une cohérence des pratiques en matière de sécurité dans l'ensemble de nos filiales, avec des procédures harmonisées et des indicateurs de performance partagés.

LA FORMATION AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ : FOCUS SUR LA CEME ACADEMY



Face aux défis du développement des compétences et de fidélisation dans nos métiers, CEME a créé la CEME Academy, notre programme interne et sur-mesure de formations, qu'elles soient théoriques, managériales ou techniques.

Elle a pour vocation d'intégrer, professionnaliser et développer la carrière de nos collaborateurs dans toute la France, aux étapes-clés de leur parcours académique et professionnel.

Pour cela, la CEME Academy dispose de moyens dédiés pour dispenser ces cycles de formations : plateformes et plateaux techniques dans toute la France présents dans nos locaux, programmes sur-mesure, ou bien encore formations et modules courts dédiés à une thématique spécifique.

Au-delà de la transmission de compétences techniques et de l'amélioration continue des savoirs théoriques et pratiques, la CEME Academy accompagne **tout un vivier de jeunes en alternance** et propose également des **cycles de formations internes sur-mesure** pour la montée en compétences de ses managers.

DÉCOUVREZ LA CEME ACADEMY EN VIDÉO

LA CEME ACADEMY EN CHIFFRES

- 15 141 heures de formation dispensées à tous les niveaux hiérarchiques
- Près de 8 % de salariés en contrat d'alternance
- Un objectif d'au moins 50 % d'embauche en CDI à l'issue de la formation



Romain

Monteur-électricien, CEME

DE L' AGRICULTURE À L'ÉLECTRICITÉ : UNE RECONVERSION RÉUSSIE GRÂCE À LA CEME ACADEMY

Romain a 23 ans et un bac technologique agricole en poche. Après plusieurs missions d'intérim dans différents secteurs, il décide de se tourner vers l'électricité. Il découvre alors la CEME Academy et sa formation de monteur-électricien à Moulins. « *Je voulais devenir électricien depuis longtemps, mais je ne savais pas comment m'y prendre. Quand j'ai vu cette offre de formation, je me suis dit : pourquoi pas ?* »

UNE FORMATION COMPLÈTE ET CONCRÈTE

Ce qui a séduit Romain ? L'alternance entre théorie et pratique. « *J'ai appris la pose de chemins de câbles, le tirage, les boîtes de dérivation, le raccordement... Le métier est très vaste et on a pu voir beaucoup de choses. J'ai eu de très bons chefs de chantier qui ont pris le temps de me former*, analyse Romain. ***La CEME Academy propose un vrai apprentissage théorique et pratique en alternance. »***

UN AMBASSADEUR CONVAINCU

Aujourd'hui en CDI chez CEME, Romain mesure la différence : « *Parmi l'ensemble des entreprises auxquelles j'ai postulé, CEME était la seule qui avait créé son académie pour former avant d'embaucher.* » Il a désormais à cœur d'accompagner les nouveaux arrivants grâce à son expérience.





DIVERSITÉ ET INCLUSION

La diversité constitue une richesse pour notre groupe et un facteur de performance collective.
Nous nous attachons à promouvoir **l'égalité des chances** et **l'inclusion** sous toutes ses formes.

Nos métiers présentent historiquement un déficit de parité important. C'est pourquoi nous travaillons à **promouvoir nos activités auprès des femmes** et à développer leur représentation à tous les niveaux de l'organisation. Cette démarche s'illustre notamment par la progression de la féminisation de notre Comité de Direction et par la mise en lumière de nos collaboratrices via des portraits vidéo métiers. Si les progrès sont notables, ils restent modestes et nous avons conscience que nos efforts doivent s'amplifier pour créer un véritable changement.

En ce qui concerne l'inclusion des personnes en situation de handicap, notre approche va au-delà des obligations réglementaires : nous développons des partenariats avec des **Établissements et services d'aide par le travail (Esat)** pour confier certaines missions sur nos sites et chantiers.

NOS INDICATEURS

- 13,4 % de femmes dans l'effectif (+ 3.48 points vs 2021)
- 22,2 % de femmes au Codir (+ 8 points vs. 2021)
- 4,5 % de collaborateurs en situation de handicap
- 92 % de salariés en CDI
- Près de 8 % d'alternants

Nos équipes ont à cœur de favoriser le développement local et l'insertion en faisant appel aux Centres d'Aide par le Travail. Exemple avec l'Esat « Ateliers Château Gaillard » des Andelys (27) qui a réalisé le travail d'assemblage de supports et de luminaires du projet de Datacenter DC 2020 d'Orange.



ACTIONNARIAT SALARIÉ : TOUS ASSOCIÉS À NOTRE RÉUSSITE

L'actionnariat salarié constitue un pilier de notre modèle de gouvernance et témoigne de notre volonté d'associer nos managers à la progression du Groupe. Cette approche renforce l'engagement de nos équipes dirigeantes et favorise une vision de nos activités sur le long terme.
En quatre ans, nous avons considérablement élargi ce cercle d'actionnaires salariés, passant de 12 managers actionnaires en 2021 à 89 aujourd'hui. Cette **stratégie d'ouverture du capital** contribue à **fidéliser nos talents** tout en alignant les intérêts de nos dirigeants avec ceux du Groupe.

89
managers actionnaires
(vs. 12 en 2021)



Vincent

Chargé d'Affaires Senior et actionnaire chez CEME

AMBITION COMMUNE ET GOUVERNANCE PARTAGÉE

« Le Groupe garde une dimension humaine malgré sa croissance. L'actionnariat salarié est une façon de valoriser les collaborateurs et de les fidéliser. Cela participe à renforcer notre attachement à l'entreprise. »

PARTIE 5

ÉTHIQUE ET ACHATS **RESPONSABLES**




ceme

UNE GOUVERNANCE ÉTHIQUE : DES RÈGLES DU JEU CLAIRES



L'intégrité et l'éthique constituent un des piliers de notre démarche RSE. Cette exigence se traduit par un cadre structuré et des outils concrets qui guident nos pratiques quotidiennes et nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes.

- **Charte éthique du Groupe :** référentiel commun applicable à tous nos collaborateurs
- **Formation des managers :** 1 programme structuré est en place depuis 2023
- **Procédure dédiée aux lanceurs d'alerte** opérationnelle avec statut protégé et un référent en place
- **Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies :** engagement sur les 10 principes fondamentaux.

Nos résultats : cette gouvernance éthique renforcée contribue directement à nos performances RSE globales. Elle constitue un levier pour maintenir des relations de confiance durables avec nos clients, fournisseurs et collaborateurs, ce qui s'est révélé un facteur clé de notre progression sur notre note globale Ecovadis avec un **score de 79/100 sur le pilier éthique.**



NOTRE RÉSEAU DE FOURNISSEURS RESPONSABLES

Nos fournisseurs - fabricants, distributeurs et prestataires de services - jouent un rôle clé dans notre activité. Nous avons développé une stratégie d'achats responsables pour les associer pleinement à notre démarche.

Notre charte RSE fournisseurs/ sous-traitants repose sur six engagements :

- Respect des droits humains et libertés fondamentales
- Protection de l'environnement et gestion des impacts
- Santé et sécurité au travail dans toutes les interventions
- Prévention et lutte contre la corruption et le travail illégal
- Soutien à l'économie locale et aux circuits de proximité
- Conduite éthique et respect des principes de concurrence.

Des résultats prometteurs : deux ans seulement après la rédaction de la charte éthique, déjà **95 % de nos fournisseurs sous contrat-cadre se sont engagés à la respecter.** Parallèlement, **90 % d'entre eux font l'objet d'une évaluation RSE,** nous permettant de construire une cartographie précise de la maturité de notre écosystème d'approvisionnement en la matière.

Cette démarche collaborative participe activement à notre progression vers des pratiques plus responsables et contribue à réduire les risques sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.



CRÉDITS PHOTOS

Ludivine Viguié / SERCE - Xavier Granet
Geoffrey Reynard-Dream'art Media /
Sarah Vessely-Photografik / Henri Granjean /
Philippe Somnolet / Martine Frankreich /
Shutterstock / Adobe Stock

Conception éditoriale et graphique

THE EDITORIALIST

Édition Septembre 2026

GROUPE CEME

15 avenue du Maréchal Foch
69006 Lyon

groupe-ceme.com