



Données Egalité Professionnelle Femme/Homme

Mars 2026



Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2026

Société CEME



	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Indicateur d'écart de rémunération	0	INCALCULABLE	0	0	0
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	1	1.1	35	35	35
3- pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE	0	0	0
4- nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			35		45
INDEX (sur 100 points)			Incalculable		100

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2026

Société CEME Atlantique



	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Indicateur d'écart de rémunération	0	INCALCULABLE	0	0	0
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	0	INCALCULABLE	0	0	0
3- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE	0	0	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			0		10
INDEX (sur 100 points)			Incalculable		100



L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2026

Société CEME Centre-Est



	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Indicateur d'écart de rémunération	0	INCALCULABLE	0	0	0
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	0	INCALCULABLE	0	0	0
3- pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE	0	0	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			0		10
INDEX (sur 100 points)			Incalculable		100

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2026

Société CEME Guérin



	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Indicateur d'écart de rémunération	0	INCALCULABLE	0	0	0
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	1	2.6	25	35	35
3- pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE	0	0	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			25		45
INDEX (sur 100 points)			Incalculable		100

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2026

Société CEME Moreau



	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Indicateur d'écart de rémunération	0	INCALCULABLE	0	0	0
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	1	2.6	25	35	35
3- pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE	0	0	0
4- nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			25		45
INDEX (sur 100 points)			Incalculable		100

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2026

Société Sequor



	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Indicateur d'écart de rémunération	0	INCALCULABLE	0	0	0
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	1	0.4	35	35	35
3- pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE	0	0	0
4- nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	0	0	10	10
Total des indicateurs calculables			35		45
INDEX (sur 100 points)			Incalculable		100

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2026

Société Vêpres



	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Indicateur d'écart de rémunération	0	INCALCULABLE	0	40	0
2- indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	1	1,6	35	35	35
3- pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE	0	15	0
4- nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total des indicateurs calculables			40		45
INDEX (sur 100 points)			Incalculable		100

L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.